………………………. MÜDÜRLÜĞÜNE

Yürürlükte bulunan 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin Geçici 6. Maddesinde; “Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, çeşitli nedenlerle geçmiş yıllarda yevmiyelerinin hatalı uygulandığı ile ilgili olarak açılan ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin “geçici işçilikte geçen sürenin kıdem terfiine sayılmayan” ama “eksik zamların verilmesi gerektiği yönündeki” emsal içtihatları doğrultusunda işçilerden dava açmamaları veya açılmış dava varsa bu davadan feragat etmeleri kayıt ve şartıyla yevmiyeleri düzeltilerek işverence uygulama yapılır. Ancak bugüne kadar dava açarak lehte ya da aleyhte yevmiyesi düzeltilenler bu madde hükmünden yararlanamayacaktır.” denilmektedir.

Bu maddeye istinaden Müdürlüğünüz tarafından hazırlanan yevmiye döküm tablosu hatalıdır.

Ayrıca, Müdürlüğünüz tarafından hatalı şekilde hesaplanan yevmiyelerden dolayı işçilerin ücretleri düşürülemez.

Bu husus gerek İş Kanunun 62. maddesinde; “İşçinin ücretinde indirim yapılamaz” hükme aykırı olduğu gibi Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 2009 / 33569 esas ve 2009 / 28586 kararında da; “Kurumun davacı işçiye göre sahip olduğu hesaplamaya ilişkin üstün donanımı ve ödeme miktarının belirlenmesinde uzmanlığı tartışılmazdır. İşçi iyi niyetlidir. Taraflar arasında ekonomik ve sosyal açıdan büyük bir fark vardır. O halde somut olayın özelliği itibariyle alacaklının ( yani işverenin ) zarara katlanması gerekir.” içtihadından da görüleceği üzere ücretimden kesinti yapılması hem adalete hem hukuka hem de Yargıtay kararlarına aykırı olacaktır. Yargıtay İçtihadı Birleştirme Büyük Genel Kurulunun 27.01.1973 gün 6 / 2 sayılı kararı ile Danıştay Büyük Genel Kurulunun 22.12.1973 gün 8 / 4 sayılı kararı da içerik olarak yukarıda varılan sonucu desteklemektedir.

Mağduriyet yaşamamam ve Yargı yoluna başvurmamam için gerekli hassasiyetin gösterilmesini ve haksızlığa meydan verilmemesi hususunda;

Gereğini arz ederim. … / 10 / 2014

……………………………..

ADRES :

……………………………………………….