



ORMAN-İŞ



TÜRKİYE ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI HABER BÜLTENİ

Haziran 2015



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinde Anlaşma Sağlandı

Kamu kesimi işyerlerinde çalışan yaklaşık 210 bin işçiyi kapsayan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü, Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu Üyeleri ile Kamu İşveren Sendikaları Genel Sekreterleri tarafından Başbakanlıkta yapılan törenle imzalandı.

■ Haberi 3. sayfada



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı Makamında Ziyaret Etti

TÜRK-İŞ genel merkezinde gerçekleşen ziyarete Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile birlikte Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ve TÜRK-İŞ Genel Başkan Danışmanı Prof.Dr Vedat Bilgin de katıldı.

■ Haberi 8. sayfada



MHP Adana Milletvekili Sayın Seyfettin Yılmaz ile Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ali Küçükaydın'dan Sendikamıza Ziyaret

Orman ve Su İşleri Bakanlığı teşkilatlarında İşletme Şefliği, İşletme Müdür Yardımcılığı, İşletme Müdürlüğü ve Orman Bölge Müdürlüğü görevlerinde bulunan ve Milliyetçi Hareket Partisi Adana Milletvekili Sayın Seyfettin YILMAZ ile Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Sayın Ali KÜÇÜKAYDIN Sendikamızı ziyaret etmişlerdir.

■ Haberi 9. sayfada



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'dan Sendikamıza Ziyaret

TÜRK-İŞ genel merkezinde gerçekleşen ziyarete Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile birlikte Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ve TÜRK-İŞ Genel Başkan Danışmanı Prof.Dr Vedat Bilgin de katıldı.

■ Haberi 10. sayfada



Ulusalrarsı BWI Üyeligi

Sendikamız BWI Sendikası "İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonali" üyesidir. 2004 yılından itibaren aidat gelirimiz olmaması nedeniyle Ulusalrarsı BWI Sendikasına aidat ödeyemiyoruz.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın TOBB'un Ev Sahipliğinde Düzenlenen İstişare Toplantısında Yapmış Olduğu Konuşma

■ Haberi 11. sayfada



Sendikamıza Darbe Nasıl Olmuştur

■ Haberi 12. sayfada

Hazırlap Sendikaya Cevaplarımız

■ Haberi 14. sayfada

Neyin Karşılığında Veya Neden Başkandır!

■ Haberi 15. sayfada

Orman İşçileri Üzerinde Oynanan Oyunlar

■ Haberi 16. sayfada

Orman İşçisi Kaderine Terk Edildi

■ Haberi 18. sayfada

Kamuoyunda ve Basında

■ Haberi 20. sayfada

E-Devlet'ten Üyelik

■ Haberi 28. sayfada

Türkiye Orman İşçileri Sendikası Aidatları %50'ye Düşürdü

■ Haberi 27. sayfada



Geçici İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına Atamaları

■ Haberi 19. sayfada



KIDEM TERFİ'de Çifte Standart

■ Haberi 21. sayfada



Orman ve Su Bakanına Çağrı

■ Haberi 22. sayfada

BAŞKAN'DAN

Değerli Orman İşçileri,

Çalışma hayatımızı ve yaşantımızı doğrudan etkileyen sosyal, ekonomik, siyasal ve yasal gelişmeler 2015 yılına damgasını vurmuştur.

Değerli Orman Çalışanları, uzun zamandır ayrılığın üzüntüsü içinde yaşayan, gönülleri bizimle birlikte olan Sendikamızdan zorla koparılan Orman İşçileri, Orman Teşkilatına sonradan katılan İşçiler ve diğer kamu kurumlarından gelen değerli işçi kardeşlerim, Türkiye Orman İşçileri Sendikası adına sizleri saygı ve sevgilerimle selamlıyorum.

Sendikamızdan baskı ile koparıldınız ve yetki nedeniyle uzun süredir sizlerden ayrı kaldık. Bu süreçte bile hep yanınızdaydık. Hatta sendikamızın yetkisi olmamasına rağmen siz değerli işçilerimiz için elimizden geleni yaptık ve yapmaya da devam edeceğiz.

Çok sıkıntı içinde olduğunuzu biliyoruz.

- Geçici - Mevsimlik işçi arkadaşlarımız 5 ay 29 gün gibi insanlık dışı bir uygulama ile çalıştırılmaları,

- Yıllık 270 saat üzeri çalışma yaptırılmasına rağmen fazla mesai ücreti ödenmemesi,

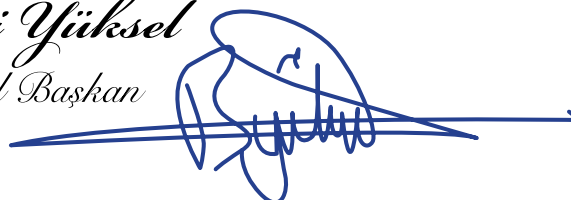
- Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olmamasına rağmen telafi çalışması yaptırılması,

- 2011 yılında imzalanan Toplu İş Sözleşmesinin Geçici 5. maddesinde; "Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında olup çeşitli nedenlerle yevmiyesi olması gerekenin altında hesaplanmış olan işçilerden dava açanların davalarını çekmeleri, dava açmamış olan işçilerin ise dava açmamaları..." hüküm altına alınmasına rağmen bu güne kadar düzenleme yapılmaması,

- İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde işsizlere geçici gelir desteği sağlamak üzere hazırlanan Toplum Yararına programlar dahilinde de İŞKUR tarafından gönderilen işçilerin mevcut çalışan işçileri büyük sıkıntıya düşürdüğü bir ortamda, Sendikamız her zaman yanınızda olacaktır.

Türkiye Orman İşçileri Sendikası olarak biz Orman İşçisini gerçek yuvalarına çağırıyoruz. Orman İşçilerininin Toplu İş Sözleşmesi ve Yasalardan doğan haklarını almak için her türlü sendikal faaliyet yapılacağını bildirir bu sendikal mücadelenin tüm Orman Camiasına şimdiden hayırlı olmasını dilerim.

Baki Yüksel
Genel Başkan





Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinde Anlaşma Sağlandı

TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanarak, çerçeve protokolü imzalandı.

Kamu kesimi işyerlerinde çalışan yaklaşık 210 bin işçiyi kapsayan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü, Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu Üyeleri ile Kamu İşveren Sendikaları Genel Sekreterleri tarafından Başbakanlıkta yapılan törenle imzalandı.



2015 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ (30/05/2015)

Yürürlük başlangıç tarihleri 2015 yılı içinde olan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerinin (TÜRK-İŞ Konfederasyonuna üye sendikaların örgütlü bulunduğu ve yetki aldığı işyerlerine ilişkin olarak) aşağıda belirtilen esaslar göz önüne alınarak sonuçlandırılmaları kabul edilmiş ve işbu protokol düzenlenerek 30/05/2015 tarihinde imza altına alınmıştır.

1- İYİLEŞTİRME:

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri;

- 2,150 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.150 TL'yi geçmemek üzere 100 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.
- 2.151 TL ile 2.250 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.250 TL'yi geçmemek üzere 75 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.
- 2.251 TL ile 2.350 TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2.350 TL'yi geçmemek üzere 50 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır.

Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamın kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır, (örnek: 100 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 3,33 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,44 TL olarak, 75 TL olan rakam; günlük ücret sisteminde 2,50 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,33 TL olarak, 50 TL olan rakam ise; günlük ücret sisteminde 1,67 TL, saatlik ücret sisteminde ise 0,22 TL olarak yazılacaktır.)

2 - ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %6 (yüzde altı) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayın son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %5 (yüzde beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancaİc, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2015 indeks sayısının, Haziran 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i (yüzde beşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2016 indeks sayısının, Aralık 2015 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üçü) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayda gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayın birinci gününden geçerli olmak üzere %3 (yüzde üç) oramnda zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2016 indeks sayısının, Haziran 2016 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üçü) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2015 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayda gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

NOT: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

3- MAKTU ÖDEMELER:

İşbu protokolde düzenlenmiş bulunan Sosyal Yardım, Giyim Yardımı ve Denge ödeneği hariç toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu Ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yemek ve yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oramnda ve ücretin zamladığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

4- SOSYAL YARDIM:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin ikinci yıl ikinci altı ayda (enflasyon farkları dahil) sözleşmelerin yürürlük sürelerine göre brüt 210 TL/Ay ile 215 TL/Ay arasında ödenen Sosyal Yardım, sözleşmelerin birinci yılı için brüt 220 (iki yüz yirmi) TL/Ay'a yükseltilecek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında 235 (iki yüz otuzbeş) TL/Ay olarak uygulanacaktır.

Ancak, mevcut sosyal yardım ödemesi süresi biten kamu toplu iş sözleşmelerinin genelinde öngörülen miktarın altında olan toplu iş sözleşmelerinde ise bu ödeme, yukarıda belirtilen miktarı aşmamak kaydıyla sözleşmenin birinci yılında %9 (yüzde dokuz) oranında artırılarak uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ise ücret zammı oramnda artırılacaktır.

Toplu iş sözleşmesinde birden fazla isim altında ödenen sosyal yardım var ise, bu ödemelerin toplamı yukarıdaki miktarları geçemeyecektir.

5 - DENGE ÖDENEĞİ:

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Eylül ayında brüt 500 (beş yüz) TL denge ödeneği ödenecektir. Yıl içinde alman ücretsiz izin günleri dikkate alınarak kistelyevm yapılır.

6 - GİYİM YARDIMI:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin Giyim Yardımı, sözleşmelerin birinci yılında 150 (yüz elli) TL/Yıl'a yükseltilecek uygulanacaktır. Bu ödeme sözleşmelerin ikinci yılında ücret zamları oranında arttırılacaktır.

7 - İŞYERİNE/İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR:

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

8 - FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

9 - ALTI AYDAN AZ ÇALIŞAN GEÇİCİ İŞÇİLER:

Kamu idare, kurum ve kuruluşlarında bir mali yılda 6 (altı) aydan az süreyle geçici işçi pozisyonlarında çalıştırılan işçilere, aynı mali yıl içinde ihtiyaç duyulması halinde, bu işçilerin çalıştırılmalarını temin edecek yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

10 - HİZMET ALIM YOLUYLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI:

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında yardımcı işlere ilişkin hizmet türlerinin Bakanlar Kurulunca tespit edilerek yayımlanmasını müteakip hizmet alımı suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarına ait asıl işlerde alt işveren işçileri çalıştırılmayacaktır. Asıl işte çalıştırılan alt işveren işçilerinin kadroya alınmasına ilişkin işlemler başlatılacaktır.



FARUK ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

TÜRK-İŞ TEMSİLCİLERİ



ERGÜN ATALAY
Genel Başkan



PEVRUL KAVLAK
Genel Sekreter

KAMU İŞVEREN SENDİKALARI



ADNAN ÇİÇEK
TÜHİS Genel Sekreteri



ERHAN POLAT
KAMU-İŞ Genel Sekreteri

Yöneticilerimizden Örnek Davranış

Yetkisini baskılarla kaybeden Türkiye Orman İşçileri Sendikasında Yönetici olarak görev yapan bir kısım arkadaşımız sendikadaki görevleri bittikten sonra işe müracaat etmelerine rağmen yasal hakları verilmeyerek işe alınmamışlar ve tazminatları da ödenmemiştir.

Yasal hakkı olmasına rağmen işe alınmayan ve hakları ödenmeyerek çok büyük mağduriyetlere uğratılan Balıkesir eski Şube Başkanı Şaban DURMAZ, mahkemeye müracaat ederek hakkını arama yoluna gitmiştir. Ankara 18. İş Mahkemesinin 2012 / 393 esas sayılı kararı ile kendisine 17.935,40 TL kıdem tazminatı ve 3.633,77 TL ihbar tazminatı olmak üzere toplam 21.569,17 TL'nin faizi ile Genel Müdürlüğünüzden tahsiline karar verilmiş ve bu karar Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 2014 / 27184 esas sayılı kararı ile onanarak kesinleşmiştir. Ödenmesine karar verilen miktar faizi ile birlikte ortalama 290.000,00 TL'dir.

Şaban DURMAN, bu kadar büyük bir parayı hak etmediğini söyleyerek faizin mahkeme kararında belirtildiği üzere 30.05.1993 tarihinden değil, işe alınmak için işverene başvurduğu 05.12.2007 tarihinden itibaren başlatılması gerektiğini belirtip 290.000,00 TL yerine 50.121,54 TL alması gerektiğini ifade etmiştir.

Şaban DURMAZ işsiz ve büyük maddi sıkıntı içinde olmasına rağmen bir nefeste 240.000,00 TL den vaz geçme onur ve asaletini göstermiştir.

"Ağaç dikip gölgesinde halkı dinlendirmek gibi, insanın kıyamet gününde hesabına yarar bir erdem yoktur."

H. Mumammed



TÜRKİYE ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ



Cihan Sokak No: 29/10 (06430) Sıhhiye/ANKARA • Tel: (0312) 229 10 56 - 59 • Faks: (0312) 229 21 15 • ormanis@ormanis.org.tr

Sayı : 2015 / 117

04.03.2015

Konu : Eski Yöneticilerimizin Sorunları

Sayın İsmail ÜZMEZ
Orman Genel Müdürü

Halen Yöneticisi bulunduğumuz Türkiye Orman İşçileri Sendikası 1975 yılında kurulmuş olup, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde çalışan işçiler adına 31.12.2004 tarihine kadar toplam 14. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Yetkisini baskılarla kaybeden Orman İş Sendikasında Yönetici olarak görev yapan bir kısım arkadaşımız sendikadaki görevleri bittikten sonra işe müracaat etmelerine rağmen yasal hakları verilmeyerek işe alınmamışlardır ve tazminatları da ödenmemiştir.

Yasal hakları olmasına rağmen işe alınmayan ve hakları ödenmeyen Yöneticilerimizden Balıkesir Şube Başkanı Şaban DURMAZ; mahkemeye müracaat ederek hakkını arama yoluna gitmiştir. Ankara 18. İş Mahkemesinin 2012/393 esas sayılı kararı ile kendisine 17.935,40 TL kıdem tazminatı ve 3.633,77 TL ihbar tazminatı olmak üzere toplam 21.569,71 TL'nin faizi ile Genel Müdürlüğümüzden tahsiline karar verilmiş ve bu karar Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 2014 / 27184 esas sayılı kararı ile onanarak kesinleşmiştir. Adı geçen kişinin alması gereken para Sendikamız Yöneticileri ve Avukatlarınınca hesaplanmış ve çok fahiş miktarda olduğu anlaşılınca Şaban DURMAZ Ankara'ya çağrılarak olayda bir haksızlık bulunduğu bu durumda hak etmediği parayı alıp almayacağı sorulmuştur. Ödenmesi karar verilen miktar faizi ile birlikte ortalama 290.000,00 TL'dir.

Yasal hakkı olmasına rağmen işe alınmayan ve hakları ödenmeyerek çok büyük mağduriyetlere uğratılan Şaban DURMAZ, bu kadar büyük bir parayı hak etmediğini söyleyerek faizin mahkeme kararında belirtildiği üzere 30.05.1993 tarihinden değil, işe alınmak için işverene başvurduğu 05.12.2007 tarihinden itibaren başlatılması gerektiğini belirtip 290.000,00 TL yerine 50.121,54 TL alması gerektiğini ifade etmiştir.

Şaban DURMAZ işsiz ve büyük maddi sıkıntı içinde olmasına rağmen bir nefeste 240.000,00 TL'den vaz geçme onur ve asaletini göstermiştir. Bunu haksız ve kanunsuz bir şekilde işçinin 51 yevmiesini gasp eden diğer sendika yöneticilerine ithaf ediyoruz.

Aynı durumda olan ve Sendikamızda yönetici olarak görev yapan ve Eskişehir Şubesi eski Başkanı Ahmet KIRCA ile Isparta Şubesi eski Şube Sekreteri Zafer ARSLAN'da işe alınmaları için başvurularına rağmen işe alınmamıştır. Hakkını alamayan birkaç arkadaşımız daha vardır. Bu durumda istemeden de olsa onlar adına dava açmak durumunda kalacağımız ortadadır. Bundan da Devletimizin zarar göreceği açıktır. Bu nedenle aynı yönde verilen mahkeme ve Yargıtay kararları göz önüne alınarak dava açmaya meydan verilmeden bu arkadaşlarımızın da haklarının ödenmesini ve bu yönde ilgililere gerekli talimatın verilmesini talep ediyoruz.

Sendika olarak görevimiz yalnızca üyelerimizin değil iş kolumuzda bulunan tüm orman işçilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve kollamaktır. Bu nedenle bu güne kadar 1500'e aşkın dava açtık ve bu davaların büyük bölümü işçilerin lehine olarak sonuçlandı. Bu durum bazı yöneticilerin bilerek ya da bilmeyerek haksızlık yaptığını ortaya koymaktadır.

Sendika olarak hiçbir zaman Yargı yoluna başvurmayı değil; konuşarak, görüşerek ve uzlaşarak konuları çözümlenmek en büyük prensibimizdir. Bu nedenle ileride doğabilecek önemli sorunların doğmaması için zati alinizle görüşmeyi arzu ediyoruz. Büyük meşguliyetleriniz arasında bize zaman tanımanız halinde sizinle görüşmekten mutluluk duyacağız.

Saygılarımızla

Baki YÜKSEL
Genel Başkan

Enver YAVUZ
Genel Sekreter

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı Makamında Ziyaret Etti



TÜRK-İŞ genel merkezinde gerçekleşen ziyarete Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul Kavlak, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ile birlikte Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ve TÜRK-İŞ Genel Başkan Danışmanı Prof.Dr Vedat

Bilgin de katıldı.

Genel Başkan Ergün Atalay ziyarette Cumhurbaşkanı Erdoğan'a çalışma hayatının güncel sorunlarını içeren bir dosya sundu. Genel Başkan Ergün Atalay, asgari ücret

konusunda işçilerin haklı taleplerinin karşılanmasının önem arz ettiğini dile getirdiği konuşmasında, İş Kanununa aykırı bir biçimde asıl işin kendisinde taşeron işçi çalıştırılmasının acilen önüne ge-

çilmesi gerektiğini de vurguladı.

Karayollarında çalışan işçilerin sonuçlanan yargı kararlarının bir an önce uygulanması, maden yer altı işlerinde çalışan işçilerin taban ücret olarak en az iki asgari ücret alması, geçici işçilerin kadro sorunu, madenlerin daha sıkı denetlenmesi, ücretlerin vergilendirilmesindeki adalet ve sendikal örgütlenmenin önündeki engeller konusunda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a talepler iletildi.

"Yeşil görmeyen gözler, renk zevkinden yoksundur. Burasını öyle bir ağaçlandırın ki, kör bir insan dahi yeşillikler arasında olduğunu anlasın."

K. Atatürk



MHP Adana Milletvekili Sayın Seyfettin YILMAZ ile Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ali KÜÇÜKAYDIN'dan Sendikamıza Ziyaret

Orman ve Su İşleri Bakanlığı teşkilatlarında İşletme Şefliği, İşletme Müdür Yardımcılığı, İşletme Müdürlüğü ve Orman Bölge Müdürlüğü görevlerinde bulunan ve Milliyetçi Hareket Partisi Adana Milletvekili Sayın Seyfettin YILMAZ ile Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Sayın Ali KÜÇÜKAYDIN Sen-

dikamızı ziyaret etmişlerdir.

Ziyaretinde kendisine, Geçici İşçilerin sorunları, sürekli işçi

kadrolarına atanmaları ve Yevmiye hesaplamaları ile ilgili sorunlar iletilmiş, bu sorunların TBMM'de gündeme getirilmesi hususunda

ricada bulunulmuştur.

Sayın Milletvekilimiz 25.11.2014 tarihinde konuların araştırılması için Türkiye Büyük Millet Meclisine araştırılma önergesi vermiştir.

Türkiye Orman İşçileri Sendikası olarak Sayın Milletvekilimize teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz

"Ağaç geçmişi geleceğe bağlar. Size sabrı öğretir. Beraber yapmanın, faydalı olmanın zevkini verir"

Marcel Prevast



20.01.2015 Tarihinde TÜRK İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay Sendikamızı Ziyaret Etmiştir

Sayın Ergün ATALAY ziyaretinde,

Sendikamızın her zaman yanında olacaklarını, Sendikamızın en yakın zamanda Orman teşkilatında yetkili sendika olarak görmek istediklerini ve bu hususta gereken her şeyi yapacaklarını,

Orman teşkilatında çalışan geçici işçiler olduğunu, bu konuda da çok yoğun bir mesai harcadığını, her türlü platformda hatta en son TOBB tarafından düzenlenen

Başbakan'ında bulunduğu istişare toplantısında dile getirdiğini ve çalışmalarının devam edeceğini,

İşçi ücretlerinin vergilendirilmesinde adalet istiyoruz. Anayasanın "vergi ödevi" başlıklı 73. Maddesinde "herkes kamu giderlerini karşılamak üzere mali gücüne göre vergi ödemekle yükümlüdür" ifadesi yer almaktadır.

Başta işçiler olmak üzere çalışanlar üzerinde ağır bir vergi yükü bulunmaktadır.

Doğrudan ve dolaylı vergilerin en büyük ödeyicisi olan işçileri, işverenlerle aynı oranda vergilendirmek haksızlıktır.

Haksız ve adaletsiz durum ortadan kaldırılarak, başta işçiler

olmak üzere tüm çalışanlar lehine iyileştirme getirecek düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.

Türk-İş olarak bizler yapılacak olan Toplu İş Sözleşmelerinde üyelerimizin Ocak ayında hangi ücret alıyorlar ise Aralık ayında da aynı ücreti almaları konusunda teklif yaptık dedi.

Türkiye Orman İşçileri Sendikası olarak her fırsatta bize desteğini esirgemeyen Sayın Ergün ATALAY'ın bu ziyaretinden dolayı kendisine çok teşekkür ederiz.

"Tabiata saygı aklın vicdanırır."

K. Atatürk

Uluslararası BWI Üyeliği

Sendikamız Uluslararası Building and Wood Workers International BWI Sendikası "İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonali" üyesidir. 2004 yılından itibaren aidat gelirimiz olmaması nedeniyle Uluslararası BWI Sendikasına aidat ödeyemiyoruz. On yılı aşkın bir süre bir kuruluş bile aidat ödememize rağmen BWI Sendikası, Sendikamızla sahip çıktığı gibi Öz Orman İş Sendikasının üyelik müracaatını ve



aidat ödeme taahhüdünü kabul etmemiştir. Uluslararası BWI Sendikasını siyasi iktidarın baskısı dev-

letin tüm imkanları kullanılarak işçilerin zorla noterlere taşınması suretiyle sendika değiştirmeye zor-

laması ve 2004 yılında sendikamıza yapılan haksızlıkları çok iyi bilmekte ve takip etmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın TOBB'un Ev Sahipliğinde Düzenlenen İstişare Toplantısında Yapmış Olduğu Konuşması



TÜRK İŞ 63 yıl evvel kuruldu, önce Türkiye'den yana ve sonrada temsil ettiği işçiden yana, dün öyleydi, bugünde böyle, benden sonrada öyle olmaya devam edecek.

Zaman zaman deniyor ki, 900 lira asgari ücret çok. Ne olur yap-

mayın, işsize çalışanı, emekliye işçiyi vurdurmaya kalkarsak bu işin altından kalkamayız. Yani bu ülkede şu salonda bulunanlara 900 lira verelim, ne olur bir ay geçinin

göreylim bakayım yapabiliyor musunuz? Yani bunun çok olduğunu söylemek doğru değil.

Sayın Başbakanım, bu ülkede

20 yıldır geçici çalışan işçi olur mu? Tam 20 yıldır geçici. Bu ülkede Yargıtay karar vermiş, diyor ki, bunları kadroya al. Hükümet 3 senedir diyor ki, almam başka çare arıyorum, 5 katrilyon parayı vereceğim. Ya ne olur Yargıtay'ın kararına, hukuk devletiyiz uyun. Yani biz orda sendikalar olarak üzerimize düşen bir şey varsa yapalım.

"İyi bir ağaca sarılan, gölgesiz kalmaz."

Cervantes



Sendikamız Genel Sekreteri Enver Yavuz TV6 Vardiya Programı canlı yayınına katıldı.

Sendikamıza Darbe Nasıl Olmuştur

Genel Merkezi Ankara'da, 19 İl'de Şube Başkanlığı, on binlerce üyesi ve yüzlerce çalışanı olan Türkiye Orman İşçileri Sendikasına 2004 yılında yapılanlar "SENDİKAL DARBE"dir.

Türkiye Orman İşçileri Sendikası 1975 yılında kurulmuş olup, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve bağlı Orman Genel Müdürlüğünde çalışan işçiler adına toplam 14 Dönem İşletme Toplu iş sözleşmesi imzalamıştır.

Sendikamızın 2001 yılında yapılan Şube Başkanlık seçimlerinde Antalya Şube Başkanlığı kaybeden Hüseyin DOĞAN ve Samsun Şube Başkanlığı kaybeden Ayvaz ŞEKER 'in öncülüğünde toplam 7 kişi, 2003 yılında bağımsız Tarım Orman İş Sendikasını kurmuşlardır. Ancak, bağımsız olarak sendikal mücadeleyi başaramayacaklarını anladıklarından Hak İş Konfederasyonuna katılma kararı almışlardır.

Başta Hak İş Konfederasyonu

Başkanı Salim USLU olmak üzere Hak İş Konfederasyonu yönetiminde görev alan ve Ak Parti'den Milletvekili olan Hüseyin TANRIVERDİ ve Agah KAFKAS, Ak Parti'den bazı Milletvekillerini yanlış bilgilendirerek "Türkiye Orman İşçileri Sendikası 1991 yılında Hak İş Konfederasyonuna bağlı iken baskılarla Türk İş Konfederasyonuna götürülmüştür" diyerek ikna etmeye çalışmışlar ve ikna etmişlerdir.

Evet, Sendikamız 1975 yılında kurulduğunda uzun bir zaman bağımsız mücadele etmiş, delegelerin hür iradesi ile 24.Kasım.1991 tarihinde yapılan Genel Kurul'da Hak İş Konfederasyonuna katılmıştır.

"Delege dağılımındaki usulsüzlükler" nedeniyle Ankara 4. İş

Mahkemesi 27.02.1992 tarihinde verdiği kararla Genel Kurulu tüm sonuçları ile iptal etmiş ve Kayyum heyeti atamıştır. Mahkemenin bu kararı ile Genel Kurulda verilen Hak İş'e katılma kararı da geçersiz hale gelmiştir. Diğer bir ifade ile Türkiye Orman İşçileri Sendikası yaklaşık 4 ay gibi kısa bir süre Hak İş Konfederasyon üyeliğinde kalmış ve üyeliği mahkeme kararı ile geçersiz kılınmıştır. Bu nedenle iddia edildiği gibi baskılarla Türk İş Konfederasyonuna götürülmemiştir.

Sendikamızın 08 Mayıs 1994 tarihinde yapılan Genel Kurulunda 193 delegenin imzası ve hür iradeleri ile Türkiye'nin en büyük Konfederasyonu olan Türk İş'e katılma kararı alınmıştır. (Genel Kurulda Türk İş üyeliğine geçmek için veri-

len önergede Hüseyin DOĞAN ve Ayvaz ŞEKER 'inde imzaları mevcuttur.) Yapılan Genel Kurula, dönemin Hak İş Konfederasyon Başkanı Rahmetli Sayın Necati ÇELİK ve Türk İş Konfederasyon Başkanı Sayın Bayram MERAL katılmış ve her iki Genel Başkanı Genel Kurul delegelerin kararına saygı duyduklarını ifade ederek, kararın hayırlı olması temennisinde bulunmuşlardır. (Belgeler ve resimler Sendikamızda mevcuttur.)

Milletvekillerini ikna çalışmaları ile birlikte; Hak İş Konfederasyonu Başkanı Salim USLU ve Hak İş Yönetim Kurulu üyesi Settar ARSLAN (Şimdi Öz Orman İş Genel Başkanı), Sayın Başbakanı da yanlış bilgilendirerek Sendikamız üyelerini Sendikamızdan istifa ettirip yeni kurdukları Tarım Orman İş Sendikasına geçmelerini sağlamak üzere hedeflerine ulaşmışlardır.

Hedefe ulaşmanın esas dayanağı Sayın Başbakanımızın yanlış bilgilendirilerek ondan icazet alınması ve bu icazete dayanılarak özellikle Salim USLU, Hüseyin TANRIVERDİ ve Agah KAFKAS gibi bazı Milletvekillerinin Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü yetkilileri üzerine baskı kurmalarıdır.

Tüm baskılara rağmen 01.Ocak-30.Haziran.2004 döneminde Sendikamızdan toplam 105 işçi istifa ettirilebilmiştir.

Yapılan baskılara örnek olarak;

a) Milletvekili Agah KAFKAS Sendikamız Genel Merkez Yöneticisi ile görüşmüş ve neye mal olursa olsun bu dönem Orman teşkilatında çalışan işçiler Hak İş'e bağlı bir sendikada sözleşme yapacaklardı demiştir.

b) Bakanlık Müsteşar Yardımcısı Bünyamin KARACA Sendikamıza gelerek "karar alındı Hak İş'e geçmeniz lazım aksi takdirde işçiler istifa ettirilecektir" demiştir. (Konuyla alakalı sendikamızda tutanaklar tutulmuştur.)

Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri Bakanlık Müsteşar Yardımcısına; "İşçimizin büyük bölümü mevsimlik olarak çalışmakta-

"Kavak ağacını beğenen ve seven pek az kişi gördüm, çünkü dosdoğrudur."

Cenap Şehabettin

dır. Madem karar alındı Hak İş'te sözleşme imzalanacak, o zaman Mevsimlik İşçileri kadroya alın bizde Genel Kurulu toplayalım ve Hak İş'e geçme kararı alalım" denilmiştir. Müsteşar Yardımcısı ise Mevsimlik işçilere kadro veremeyi cevabını vermiştir.

c) Orman Genel Müdürü Osman KAHVECİ 'de üyelerimizin büyük bölümünü mevsimlik işçi olmasını ve Adam/Ay sistemine göre çalışır olmasını fırsat bilerek üyelerimizin Sendikamızdan istifa edip karşı Sendikaya geçmeleri konusunda tehdit ve baskılarda bulunmuştur.

Bu baskı ve tehditler sonucunda 01.Temmuz-03.Ağustos.2004 dönemindeki 33 gün içinde toplam 18.083 üyemizin Sendikamızdan istifa etmeleri sağlanmıştır. Ancak 03.Ağustos.2004 tarihine kadar gerekli çoğunluğun sağlanmaması halinde yetkinin alnamayacağı telaşına kapılan yöneticiler özellikle son bir hafta içinde yaptıkları emsali görülmemiş baskılarla toplam 15.254 üyemizi istifa ettirmişlerdir. Son bir haftanın dökümü aşağıdadır.

26 Temmuz 2004 tarihinde toplam 3.229 işçi

27 Temmuz 2004 tarihinde toplam 2.598 işçi

28 Temmuz 2004 tarihinde toplam 2.768 işçi

29 Temmuz 2004 tarihinde toplam 2.397 işçi

30 Temmuz 2004 tarihinde toplam 2.866 işçi

02 Ağustos 2004 tarihinde toplam 1.307 işçi

03 Ağustos 2004 tarihinde toplam 89 işçi

Toplam 15.254 işçi istifa ettirilmiştir.

14. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 31.12.2004 tarihinde sona ermektedir. Yasa gereği yetkiye müracaat 120 gün önceden başlamakta ve istifa edecek işçinin istifası da bir ay sonra geçerli ola-

cağından dolayı 03.Ağustos.2004 tarihi baz alınmıştır.

Yukarıda izah edilen istifa tarihleri incelendiğinde;

Bugün, Orman ve Su İşleri Bakanlığı taşra teşkilatında; 15 Bölge Müdürlüğü, 81 İlde Şube Müdürlüğü, 10 Milli Parklar Müdürlüğü var.

Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; 27 Orman Bölge Müdürlüğü, 243 Orman İşletme Müdürlüğü, 1380 Orman İşletme Şefliği, 28 Fidanlık Müdürlüğü, 74 Fidanlık Mühendisliği, 12 Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve Yedek Parça Depo Müdürlüğü var.

Yani ülkemizin hemen hemen her noktasında olan ve teşkilat yapısı gereği merkezlerden uzak olan ve yangın mevsimi olmasından dolayı yangın ekiplerini de göz önüne alınır ise işçilerin bir günde sendikal mücadele ile bu kadar istifa etme şansının, imkanının olmadığı görülecektir. Çünkü istifa ve üyelik noter üzerinden olmaktadır ve işçi mesaidedir. Hatta yangın devam ederken işçiler, işveren vekillerinin talimatı ile memurlar vasıtasıyla ve yangın araçlarıyla notere getirilmiştir. (Konuyla alakalı birçok video çekimi, basın açıklamaları ve savcılıklara suç duyurusu mevcuttur)

Bu baskıyı yaparak işçiyi istifa ettirenler bir gün hukuk önünde hesap vereceklerdir. Allah'a inancı olanları ve vicdanı rahatsız olanları, vicdanı muhasebe ile hukuk önünde hesap vermeye davet ediyoruz. Baskı olmamıştır deyip inkar edenleri de Allah'a havale ediyoruz. Çünkü baskı yapıldığı kesindir ve onlarla da bu dünyada olmasa bile inşallah ahirette hesaplaşacağız.

Kaybeden, Orman İş Sendikası olmamıştır,

Kaybeden, çoğunluğu Adam/Ay sistemine göre çalışan işçiler de

olmamıştır,

Kaybeden, anaların-babaların zor şartlarda, memlekete-millilete faydalı olsunlar diye okuttukları, liyakat esasına göre değil de siyasilerin icazetlerine göre makam sahibi olmak için idarecilik yapanlar, yani orman teşkilatı olmuştur.

Hukuk mücadelesi başlamıştır.

1 - İlk etapta kurdukları Tarım Orman İş Sendikası kurucuları kurucu vafına sahip olmadıkları için kendi üyeleri ve Denetim Kurulu Başkanı tarafından açılan dava sonucunda Ankara 6. İş Mahkemesi kapatma kararı verdi. Yapılan müdahaleler sonucunda Yargıtay Kararı bu tür davaları şahıslar açamaz Valilik veya Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı açabilir gerekçesi ile bozdu. Mahkeme açılan bu davanın Medeni Kanunu 49. ve 56. maddesine göre açıldığı, bu tür olaylarda usulsüzlüğün tespiti halinde herkesin dava açabileceği gerekçesi ile kararında direnerek Hukuk Genel Kuruluna gönderdi. Maalesef karar aynı gerekçelerle yeniden bozuldu.

2 - Akabinde Tarım Orman İş Sendikasının usulsüz kurulduğuna dair Türkiye Orman İşçileri Sendikası olarak yaptığımız müracaat sonucunda Ankara Valiliği dava açmıştır. Açılan dava sonucunda Ankara 13. İş Mahkemesi Sendikasının ikinci defa kapatılmasına karar vermiştir.

Karar Yargıtay'da inceleme aşamasında iken, mahkemenin kararını boşa çıkartma amacı ile Öz Orman İş Sendikası adı altında bir sendika kurarak Mahkemenin kapatmış olduğu Sendikayı yeni kurulan sendikaya iltihak ettirdiler. Bu defa Yargıtay'a Tarım Orman İş Sendikası tüzel kişiliğinin katılma nedeniyle ortadan kalktığından bu nedenle kapatma yapılamayacağını yazarak kararın bozulmasını talep ettiler. Yargıtay'da Ankara 13. İş

Mahkemesinden; Tarım Orman İş Sendikasının Öz Orman İş Sendikasına katılma kararının kapatma kararından öncemi sonramı olduğunun araştırılması gerektiği gerekçesiyle mahkemenin vermiş olduğu kararı bozdu.

Ankara 13. İş Mahkemesi ise yeniden verdiği kararda; Mahkemenin vermiş olduğu kararı boşa çıkartmak için yapılan bir işlemdir, bu sendika kanuna karşı hile yapmaktadır" diyerek çok net ve somut yeniden kapatma kararı vermiştir. Tüm bunlara rağmen yine Yargıtay bu kararı da üçüncü defa bozmuştur. Eksikliklerin tamamlanması için süre verilmesi gerekir denilerek süre verilmedi diye yeniden bozmuştur.

3 - 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 5. maddesine göre Sendika kurucusu olabilmek için aynı iş kolunda çalışır olmak şarttır. Mahkemenin kararını boşa çıkartmak için yeni kurdukları Öz Orman İş Sendikası ise inşaat işkolunda çalışan 14 işçi tarafından kurulmuştur. Yani kurulan bu sendikada sahtedir. Mahkeme süreci tekrar başlamış ve bu sendikaya yaptığımız itiraz dört yıl bir gün sürmüştür. Dava 2008 yılının 10 Eylül de açılmış, mahkeme kararını 2012 yılının 11 Eylül de vermiştir. Öz Orman İş sendikasının kurucularının çalışmış olduğu işyerlerinin 01 nolu iş kolunda bir işyeri olmadığına karar vermiş ve 01 nolu olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından aldıkları sicil numarasının silinmesine karar vermiştir. Karar Yargıtay aşamasında iken Türkiye Büyük Millet Meclisinde Sendikalar Kanununda yapılan değişikliğe bir önerge ile sendika kurucularında iş kolunda çalışma zorunluluğu kaldırılmış ve sahte olarak dört buçuk yıl önce kurulan bu sendikayı meşrulaştırma yoluna gitmişlerdir.

Kanunlar ceza davalarını geriye doğru işletiyor ama hukuk davalarını geriye doğru işletmiyor. Bu hukuk davasını geriye doğru işleterek usulsüz kurulan sendikaların devamını sağlamışlardır. Bizde bu konuda son sözümüzü söylemekle birlikte mücadelemiz devam edecektir.

"Bir kimse bir ağaç dikerse Allah, o ağacın meyvesi kadar o kimseye sevap yazar."

Hz. Muhammed



Hazırlop Sendikaya Cevaplarımız

Yeni yetme ve tepeden inme "Hazırlop Sendika" yine vecizeler yumurtlayarak ve bilgiçlik yaparak kimden öğrenmişler ise yeşeren yayın organlarında bizden "Mahut Sendika" diye bahsetmektedir. Anlamını bilmediklerini düşünerek mahut kelimesinin; bilinen, adı geçen, eskimiş anlamına geldiğini hatırlatırız.

Yazılarında yine bizi "yetkisiz ve ilgisiz" sendika olarak tanımlamaktadırlar. Yazılarının tümüne cevap vermemiz halinde onları onurlandırmış olacağımızdan cevap olarak yalnızca; Orman ve Su İşleri Bakanlığına yaptığımız çağrı yazımızı ve diğer yazılarımızın detaylarını www.ormanis.org.tr adresinden okumalarını tavsiye ederiz.

Orman ve Su İşleri Bakanına çağrı yazımızda; 5 ay 29 gün çalışan işçilere kadro verilmesi, sözleşmeden yararlanma, teşvik primi, yıllık ücretli izin, koruyucu giyim eşyası ve malzemeleri, yevmiye tespitleri,

Diğer yazılarımızda; belediyeden gelen işçilerin durumu, işçi

kadroları ve kıdem terfiinde uygulanan çifte standart konusunda çeşitli açıklama ve taleplerimiz olmuştur.

Hazırlop Sendika tarafından bugüne kadar işçi lehine bir şey yapmadığımız dile getirilmektedir. Bu nedenle yaptıklarımızın bir bölümünü onlara hatırlatmakta yarar görmekteyiz.

Örnek olarak;

- İş Kanununa tabi olmayan Orman İşçilerinin İş Kanunu hükümlerinden yararlandırılmaları,

- Sanayi kesimine göre daha düşük asgari ücret alan Orman İşçilerinin Sanayi İşçilerinin asgari ücretleri seviyesine getirilmeleri,

- Orman İşçilerinin kıdem ve ihbar tazminatlarından yararlandırılmaları,

- Geçici İşçilere 2001 ve 2007 yılında kadro verilmesi, (2007

yılında kadro alınırken hazırlop sendika 2009 yılında ilk yetkisini almıştı)

- İlave tediye yanında yılda iki ikramiye daha verilmesi,

- Yangın İşçilerine Mahkeme Kararı ile günde 3 saat fazla mesai ücreti verilmesi,

- Kanun da fazla mesai ücreti %50 olmasına rağmen, Sendikamız fazla mesai ücretini %75 olarak almıştır. Ayrıca çalıştırılmaları halinde 270 saatin üzerindeki fazla mesai ücretleri de mahkeme kararları ile alınmıştır.

- Geçici Mevsimlik İşçilerin İş Kanununda olmadığı halde Toplu İş Sözleşmesi ile yıllık izin hakkından yararlandırılmaları,

- İşçilere Kalifiye işçi zammı ve teşvik primi verilmesi,

- Tüm İşçilere çeşitli sosyal yardımların yanında, yemek yardımı

ve giyim yardımından yararlandırılmaları,

İle bu ve bunlara benzer daha birçok hak Türkiye Orman İşçileri Sendikası tarafından Mevsimlik ve Sürekli İşçi kardeşlerimize sağlanmış olup, diğer kamu işçileri ile aynı seviyelerde ücret almaları sağlanmıştır. Ayrıca, en son yetkili olduğumuz 31.12.2004 yılında Orman işçisinin (fazla mesai, harcırah vs. hariç) ücretleri Müdürler seviyesine çıkartılmıştır. Şu anda ise işçi ücretleri en düşük memur maaşının altına düşürülmüştür.

Orman işçisi olmayanlar bunların ne demek olduğunu da doğal olarak bilemezler. Çünkü bu haklar alınır iken hazırlop sendikanın genel başkanı başka bir iş kolunda ve başka bir sendikada yöneticilik yapmakta idi.

Buna karşılık hazırlop Sendikanın bugüne kadar işçilere ne gibi haklar sağladığının Orman İşçileri tarafından değerlendirilmesi gerekmektedir. Unutulmasın ki fazla zamanları kalmadı nasıl ki tepeden inme geldilerse alttan gelecek darbeyle uçup gideceklerdir.

Pek yakında görüşmek üzere.

"Bir ulusun uygarlık düzeyi, üzerinde yaşadığı toprakları ağaçlandırmasıyla ölçülür."

Franklin Roosevelt

Neyin Karşılığında Veya Neden Başkandır!

A nkara Cumhuriyet Başsavcılığının 2005/92246 soruşturma numaralı soruşturma tutanağında; “Ben Öz Gıda İş Sendikası Mali Sekreteriyim yani gıda iş kolundayım sendikalar yasasına göre Orman İş kolunda bir sendikaya üye olmam, yöneticiliğe talip olmam mümkün değildir.” şeklindeki imzalı beyanı olan Settar ASLAN, şu anda Öz Orman İş Sendikasını temsil eden başkandır.

T.C.
ANKARA
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI

EK - D

Soruşturma No: 2005/92246

SORGULAMA TUTANAĞI
(Şüpheli İçin)

İFADE VERENİN * :
T.C. Kimlik Numarası : 58573502780
Adı ve Soyadı : SETTAR ASLAN
Baba ve Ana Adı : FAZLI - DÖNE
Doğum Yeri ve Tarihi : GÖRPELİ - 1950
Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer : YOZGAT/YERKÖY
İkametgah Yahut Mesken Adresi : TUNUS CAD. NO: 37 KAVAKLIDERE
Varsa Telefonu (Ev-İş-Cep-İrtibat) : 417 16
Mesleği, Ekonomik Durumu : ÖZGIDA SEND. MALİ SEKRETERİ
Medeni Hali, Çocuk Sayısı : EVLİ - 6 ÇOCUK
İfadenin Alındığı Yer : SAVCILIK ODASI

İfade verene yüklenen suç anlatıldı. müdafii seçme hakkının bulunduğu ve onun hukuki yardımından yararlanabileceği, müdafii ifade alma sırasında hazır bulunabileceği, müdafii seçecek durumda değilse bir müdafii yardımından yararlanmak istediği takdirde kendisine baro tarafından bir müdafii görevlendirebileceği, yakınlarından istediğine yakalandığının derhal bildirileceği, isnat edilen suç hakkında açıklamada bulunmamasının kanuni hakkı olduğu, şüpheden kurtulması için somut delillerin toplanmasını isteyebileceği kendisine hatırlatılıp açıklandı.

SORULDU : Ben üzerime atılı suçlamayı anladım, suçlamayı kabul etmiyorum, kesinlikle Hüseyin Doğan'ın yerine geçmem söz konusu olamaz, yasalar buna engeldir, ben Özgıda sendikası mali sekreteriyim yani gıda iş kolundayım sendikalar yasasına göre orman iş kolunda bir sendikaya üye olmam, yöneticiliğe talip olmam mümkün değildir, tanıklar Vahdet, Nebahat ve Mustafa'nın beyanlarını kabul etmiyorum, Mustafa ve Nebahat yakında kurumlar tarafından emekli edilecekler emekli olmak istemiyorlar, onların emekli olmasını benim sağlayacağımı düşünüyorlar, bu nedenle bana husumet besliyorlar Hüseyin Doğan'ın yolsuzlarına kendi sendikasının denetim kurulu tespit etti. bu şahsı geçtiğimiz temmuz ayında sendikanın disiplin kuruluna havale etti. disiplin kurulu da Hüseyin Doğan'ı ihrac etti. Hüseyin Doğan'ın usulsüz harcamalarının tesadüfen ilk defa Ak-ış konfederasyon binasında benim odamda gündeme gelmiştir. kendisi ve TİS beş tane yönetim kurulu üyesi vardı. olayın benim odamda ortaya çıkmasından dolayı bana husumet beslemektedir, kesinlikle kendisine gıyabında hakaret etmedim. yine Mustafa Yıldırım isimli şahıs daha önce sendika yolsuzluk yapmış. tutuklanmış ve yargılanmıştır. üç tanık da Hüseyin Doğan'ın sendikada yakınlarıdır. Hüseyin Doğan bunlara yönetime alacağına söz vermiştir, Hüseyin Doğan ihraç edilince açıkta kalmışlardır, bu nedenle bana iftira ediyorlar. suçsuzum yine tehdit ettiğime dair hiç bir beyanı kabul etmiyorum dedi. beyanı okudu. imzası alındı: 26/09/2005

HARUN KODALAK 34030
Cumhuriyet Savcısı

OSMAN DEMİRHAN
Zabıt Katibi

SETTAR ASLAN
Şüpheli

Orman İşçileri Üzerinde Oynanan Oyunlar

Sendikalar Kanununun 1 inci maddesine göre; Sendikalar üyelerinin çalışma ilişkilerinde ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için meydana getirdikleri kuruluşlardır.

Bu tanıma göre eğer bir sendika üyelerinin hak ve menfaatlerini korumuyor ve üyelerin elde ettikleri menfaatleri geliştirmiyorsa, artık bu kuruluşun gerçek anlamda sendika olarak adlandırmak mümkün değildir. Böyle bir kuruluşun zamanımızdaki adı Sarı Sendikadır.

A) Sarı Sendika Neler Yapar:

1 - Sarı Sendikanın yöneticileri üyesi bulunan işçilerin hak ve menfaatlerini değil, Her zaman kendi menfaatlerini korur ve kollarlar.

2 - Yöneticiler üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak için işverenle asla çatışmazlar. Aksine işverenin buyruğunu emir kulu gibi kabullenip kayıtsız ve şartsız olarak yerine getirirler.

3 - Üyeleri işçilerle mümkün olduğu kadar karşı karşıya gelmeye çalışırlar. Bu üyelerin talep ve şikâyetlerini asla duymazlar ya da duymazdan gelirler.

4 - Kendilerine karşı çıkan işçilerin işverene ispiyonlayıp ya işten attırırlar ya da sürgün ettirirler.

5 - Toplu Sözleşme müzakerelerinde işverenin taleplerine karşı doğru dürüst mücadele vermezken, Genel Kurullarında kendi ücret ve sosyal haklarını çeşitli numaralarla işçiye hissettirmeden artırıp aylıklarını üyelerinin 10 katını geçen 25 Bin TL nin üzerine çıkartırlar.

6 - Kendilerine üyelik için başvuran işçilerin 30 günlük yasal süreleri dolmadan toplu sözleşmeden yararlandırmamak için sözleşmeyi acele imzalarlar ardında da sözleşmeden yaralanmaları için kendilerinden 51 yevmiyenin net tutarını



sendikaya bağışlamalarını isterler. Bağışta bulunmayanları da Toplu Sözleşmeden yararlandırmazlar.

7 - 2009 yılında kurulmuş olmalarına rağmen sendikamızın 2007 yılında Türk-İş beraber işçilerin kadroya geçirilmesi için yaptığı mücadeleyi görmezden gelerek yalan ve dolanla kadroyu kendilerinin çıkardığını iddia ederler.

8 - Kendilerine ve üyelerine güvenmedikleri ve işçilerin onları istemediklerini bildikleri için işçilerin istifasını önlemek ve bir sonraki Toplu Sözleşmeyi de garantiye almak için müzakeresini yaptıkları 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin tüm maddelerinde anlaşmalarına rağmen 5. Dönem sözleşmenin başlangıç tarihine kadar anlaşmaları sözleşmeyi bir türlü imzalamadılar.

9 - Kendileri süper lüks makam odalarında ve arabalarında keyif sürüp sık sık yurt dışına seyahatler düzenlerken dertlerini anlatmaya gelen işçilerle görüşmeye tenezzül etmezler. Kapılarında bile içeri

sokmazlar

10 - Genel Başkanları savcılığa gidip orman işçisi olmadığını zapta geçirirken, sendikalarını da orman işçilerine değil inşaat işçilerine kurdururlar.

11 - Sarı sendikanın özünü teşkil eden Tarım Orman İş Sendikasının yasalara aykırı kurulduğuna dair Ankara Valiliğine yaptığımız başvuru üzerine Ankara Valiliğince Ankara 13 İş Mahkemesinde açılan dava sonucunda mahkemece bu sendikanın kanuna aykırı kurulduğuna ve kapatılmasına karar vermiş, dava Yargıtay aşamasında iken bu kez 14 inşaat işçisine Öz Orman İş Sendikası kurdurulup Tarım Orman İş Sendikasının bu sendikaya katılmasını sağladılar. Yargıtay tarafından bu katılmanın mahkemenin kapatma kararından öncemi yoksa sonramı olduğunun araştırılması istemiyle mahkeme kararı bozulmuş ise de mahkemece bu katılma kararının mahkemenin verdiği kararı boşa çıkarmak için yapılan kanuna karşı hile olduğuna karar vererek yeniden kapatma

kararını vermiştir. Mahkeme kararı Yargıtay aşamasında iken bu kez Sendikalar Kanununda yapılan bir değişiklikle sendika kurucularının aynı iş kolunda çalışma zorunluluğu kaldırılmış ve Mahkeme Kararı hukuka aykırı olarak geriye yürütülüp Öz Orman İş Sendikasının kurtarılmasına gayret edilmiştir. Bu konudaki mücadelemiz devam edecektir ve bu mücadeleden bizi hiç kimse vazgeçiremeyecektir.

Kısaca 11 maddede özetlediğimiz sarı sendikacılık olayının yüzlerce örnekle daha kanıtlanamız mümkündür. Buna karşılık:

B) Gerçek Sendika Neler Yapar:

1 - Üyelerin hak ve menfaatlerini korumak için korkmadan ve usanmadan mücadele eder ve bu hakları elde etmeden de pes etmez.

2 - Üyelerinin sahip olduğu hak ve menfaatleri geliştirmek için her çareye başvurur. Sık sık eğitim çalışmalarını yapar, üyelerini imkan ölçüsünde kamplardan yararlandırır.

3 - Üyelerinin Ankara'daki işlerini takip ettirmek için personeli görevlendirir, hastane işlerinin takibi için hastane temsilcisi tayin eder. İşçiler Ankara'ya geldikleri zaman kendilerine ve ailelerine donatılmış misafirhane hazırlar.

4 - İşçilerin %97 si geçici işçi iken bu işçilerin kadroya geçirilmesi için Türkiye Büyük Millet Meclisinde ve hükümet nezdinde büyük mücadeleler verir ve sonunda başarır ama bu başarısını henüz doğmamış başkaları sahiplenmeye kalkar.

5 - İşçiler İş Kanununa tabi değilken yine yaptığı mücadele ile tüm orman işçilerinin İş Kanunu kapsamına alınmasını sağlar.

6 - Yaptığı her Toplu İş Sözleşmesinde üyelerine bir önceki sözleşmenin üzerinde haklar sağlar.

"Ormanda bir dalı kesenin başını keserim."

Fatih Sultan Mehmet



7 - 8 Yıl hiçbir aidat almadığı halde 1500 e yakın işçinin işveren- ce ödenmeyen haklarını alabilmek için işçilerden bir tek kuruş almadan davalarını açtırıp mahkemelerde hiç çekinmeden mücadele verir.

8 - Mahkemelerde işçilerin hakları için mücadele verir iken, sarı sendika avukatları kanalı ile işçilerin karşısında işverenin yanında yer alır ve davayı işçinin kaybedilmesi için mücadele verir.

9 - Gerçek sendika sevincini de üzüntüsünü de üyesi işçilerle pay-

laşır. İşçilerin hem kederli hem sevinçli günlerinde yanlarına kadar giderek onlarla ortak olur ama bu konuda hiçbir zaman böbürlenmez çünkü bunun bir görev olduğunu çok iyi bilir.

10 - Gerçek sendika işçileri sömürmez yöneticilerin ücretleri asla işçinin 10 katı olmaz. Şube yöneticileri işçilerin amiri gibi değil me-

mur gibi çalışır.

Sarı sendika kendisini aklamak için her zaman sendikamıza saldırıyı marifet sayar ancak şunu hatırlatalım ki bugün kendilerine destek yaptıkları kişi ve makamların yarın aleyhlerine dönüp dönmeyeceğini kimse bilemez bunun için deriz ki sakın kendilerine Türkiye Orman İşçileri Sendikası ile

kıyaslamaya kalkmasınlar. Çünkü geldikleri günden beri işçilerinin ücretlerini ve çalışma şartlarını hep aşağı çekmişlerdir. 2004 yılında işçilerin ücretleri hangi seviyede olduğu işçiler tarafından iyi bilinmektedir. Evet bir kıyaslama yapılacak ise daha dün sendikacı olan Öz Orman İş yetkililerinin mal varlıkları işçileri ile kıyaslanmalıdır.

Korkunun ecele faydası yoktur, Orman İşçisi bu yapılanları asla unutmayacak yeri ve zamanı geldiğinde gereken ders verilecektir.

"Ormansız bir yurt, vatan değildir."

K. Atatürk

Orman İşçisi Kaderine Terk Edildi

Şaşkın Öz Orman İş Sendikası,

- Yetki aldığınız günden itibaren işçi ücretlerini iyileştiremediniz,

- Tek derdiniz aidatları almak olacak, hatta hak etmediğiniz aidatları dahi alacaksınız,

- İşçilerin yanında yer alacağınız yerde işverenin yanında yer alacaksınız,

- 5 ay 29 gün çalışan işçilerin kadroya alınması yönünde bir çalışma yapmayacaksınız,

- Aynı vasıfta 5 ay 29 gün çalışan işçi olmasına rağmen dışardan 500 işçi alınmasına ses çıkarmayacaksınız,

- Çalışan işçileri işverenle baş başa bırakacaksınız,

- İşçi ücretleri ile ilgili açılan davalara aidatını aldığınız işçilerin aleyhine müdahil olmak için talepte bulunacaksınız,

- 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesine Geçici 5. Maddeyi yazacaksınız,

- 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesine Geçici 6. Maddeyi yazacaksınız,

- Orman Genel Müdürlüğü yevmiyelerle ilgili aylardan beri çalışma yapacak haberiniz olmayacak,

- 15.Ekim.2014 tarihi itibarıyla yevmiye döküm tabloları işçilere tebliğ edilirken içeriğinden haberi olmayacak,

- Türkiye Orman İşçileri Sendikası işçilere verilen yevmiye döküm tablolarını inceleyerek hataları tes-



pit ettikten sonra 17.Ekim.2014 tarihinde www.ormanis.org.tr adresine itiraz dilekçesi yazarak işçilerin itiraz etmelerini sağlayacak, haberiniz olmayacak,

- İşçilerden gelen tepkiler üzerine 23.Ekim.2014 tarihinde işçilerin itiraz etmeleri yönünde itiraz dilekçelerini Web sitenizden yayınlayacaksınız,

- 04.Kasım.2014 tarihi itibarıyla komisyonlara katılmayacağınız yönünde Web sitenize yazı yayınl-

layacaksınız,

Bu nasıl bir anlayıştır, bu nasıl sendikacılıktır, anlamak mümkün değil. Çünkü Sendikalar, İşçilerin örgütlenmek, sınıf birliğini ve mücadelesini geliştirmek, iş ve yaşam koşullarını iyileştirmek için kurulmuş sınıf örgütleridir.

Şimdi soruyoruz,

- Yetkili sendika işçilerine itiraz dilekçesi verir mi? (yetkili sendikanın kendi üyelerine dilekçe ile itiraz edin demesi ancak acizliği ve

Orman İşçisini her zaman olduğu gibi yine oyalama taktiğidir.)

- Sözleşmelere koyduğunuz maddelere göre yevmiye döküm tablosu hazırlanmış, işçilere tebliğ edilmiş ve işçiler büyük bir mağduriyet yaşamış işlem bitmiş.

- Bölgelerde kurulacak komisyonların bir hükmü yok. Çünkü yevmiye döküm tablosu Orman Genel Müdürlüğünde hazırlanmıştır ve müdahale edilememektedir.

- Etkisi ve yetkisi olmayan komisyonlardan çekilmekle neyin peşindesiniz?

Orman İşçisi bütün bu yaşananları değerlendirecek zekaya sahiptir ve günü geldiğinde gereğini yapacaktır.

"Bağa geliniz, yeşil giymiş tabiatı seyrediniz. İçiniz açılır, ruhunuz neşe bulur."

Mevlana

Geçici İşçilerin Sürekli İşçi Kadarlarına Atamaları

Öz Orman İş Sendikası'nın internet sitesindeki "Kadro konusunda önemli duyuru" başlıklı yazısının bir paragrafında; "Öz Orman-İş, 2007 yılında çıkan 5620 Sayılı Kadro Kanundan yararlanarak, üyelerinin yüzde 98'ine kadro sağlamak suretiyle, rüştünü ispatlamıştır. Biz, geçici çalışan üyelerimizin kadro alması için dur durak bilmeden, her kapıyı çalmaktayız. Çağımızda 6 ay çalışarak 12 ay geçim sağlamanın adeta cambazlık gerektirdiğini bilmekteyiz. Üyelerimizin hiç şüphesi olmasın ki, sendikamız, kadro konusunun hiç bir zaman peşini bırakmayacaktır." diyorlar.

Orman teşkilatında çalışan işçilere toplu olarak iki defa kadro verilmiştir.

1 - 2000 yılında yapılan protokol ile Geçici-Mevsimlik İşçilerin bir bölümüne (Genel Bütçe 66 alt programında maaş alan 5520 işçi) kadro alınmıştır. Ekte sunulan 2 Adet protokolde de görüleceği üzere 26.10.2000 yılında imzalanan birinci protokolde Orman Bakanlığı yoktu. Türkiye Orman-İş Sendikası'nın mücadelesi sonucu protokol yeniden düzenlenerek Orman Bakanlığı eklenmiş ve işçinin bir kısmına kadro aldırılmıştır.

2001 alınan kadrolardan sonra, Türkiye Orman-İş Sendikası'nın Genel Merkez Yöneticileri ile 19 Şube Başkan ve Yöneticilerinin işçilerle beraber Orman Genel Müdürlüğünde çalışan tüm işçilere (Yangın işçileri dahil) kadro almak için çalışmalara başlamışlardır. Türkiye genelinde yapılan bu çalışmanın sonucunda; Başbakan, Başbakan Yardımcısı, Devlet Bakanı, Maliye Bakanı, Orman Bakanı ve Türkiye Orman-İş Sendikası Genel Başkanı tarafından 09.09.2002 tarihinde protokol imzalandı.

Yapılan bu protokol gereği ka-

rarname hazırlanmış ve Bakanlar Kurulunun imzasına sunulmuştur. Ekteki kararnameden de görüleceği üzere Bakanların büyük bir çoğunluğu imzalamış, maalesef tüm çabalara rağmen bir kısmına imzalatılmadan erken seçim olmuştur.



Türkiye Orman-İş Sendikası'nın Başkan ve Yöneticileri 58. Cumhuriyet Hükümetinde Orman Bakanı olarak görev alan Sayın Osman PEPE 'yi ziyaret ederek Geçici-Mevsimlik İşçilerin kadroya geçirilmeleri ile ilgili dosya sunmuştur. Ayrıca, birçok Milletvekili ve Tüm Ak Parti İl ve İlçe teşkilatlarına dosyalar sunarak Geçici-Mevsimlik işçilerin sürekli işçi kadrosuna atamaları konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi istenmiştir.

2 - 2007 yılında verilen kadrolar; ILO sözleşmelerine uygun olarak, 5620 kanun kapsamında merkezi yönetim kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen 44.259, KİT'lerde istihdam edilen 26 bin, mahalli idarelerde istihdam edilen 148.474 olmak üzere, toplam 218.733 geçici işçi kardeşimiz, kadrolarına ve sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmışlardır.

Türkiye genelinde 218.733 geçici işçiye kadro verilmiş olup, bunun sadece 12,476 Orman İşçisidir.

Hep yalan, hep yalan, hep yalan... Şu anki Genel Başkanınızın Öz Gıda İş Sendikasında yönetici olduğu ve şu anki yöneticilerinizde iş yerlerinde çalışır durumda iken hatta eski yöneticilerinizi sahtekârlıkla suçladığınız dönemde alınan kadrolara sahip çıkmadan başka ne yaparsınız. Yangın işçileri halen kadro beklemekte ama muhatap bulamıyorlar.

El İnsaf diyerek soruyoruz,

- Öz Orman İş Sendikası ne zaman kuruldu?

- Öz Orman İş Sendikası tarihinde ilk defa hangi tarihte Orman teşkilatında yetki aldı?

- 2009 yılında yetki alan bir sendika nasıl oluyor da 2007 de kadro alıyor?

"Bir ulusun uygarlık düzeyi, üzerinde yaşadığı toprakları ağaçlandırmasıyla ölçülür."

Franklin Roosevelt

Kamuoyunda ve Basında

5 ay 29 gün çalışan Orman İşçilerinin Sürekli İşçi Kadrolarına atanmalarının yapılması için;

1 Mayıs emek ve dayanışma günü cefakar emekçilerin kenti Zonguldak'ta kutladı. Sendikamız Yönetiminin talepleri doğrultusunda Türk İş Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY Orman İşçilerinin sürekli işçi kadrolarına atanmaları konusunda konuşma yaptı ve ta-

kipçisi olacağını dile getirdi.

5620 sayılı yasa gereği 5 ay 29 gün çalışan arkadaşların sürekli işçi kadrolarına atanmaları için Ankara'da Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde 2015 yılı

Ocak ve Şubat ayların da yapmış oldukları yürüyüş ve basın açıklamalarına bizzat Yönetim Kurulu olarak katılarak destek olduk.

Yönetim Kurulumuz TBMM'de Grubu bulunan partilerin Mil-

letvekilleri ile görüşmeler yaparak, 5 ay 29 gün çalışan Orman İşçilerinin sürekli işçi kadrolarına atanmaları için konuşmalar yaptırılmıştır.

Genel Sekreterimiz Enver YAVUZ, tv6 Vardiya Programına konuk oldu ve canlı yayında 5 ay 29 gün çalışan Orman İşçilerinin Sürekli İşçi Kadrolarına atanmaları konusunda değerlendirmelerde bulundu.

"Ormana nasıl haykırırsan öyle karşılık verir."

Fin Atasözü



KIDEM TERFİ 'de Çifte Standart



1 - Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğüne Bağlı İşyerleri İçin,

Öz Orman İş Sendikası ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri adına TÜHİS arasında akdedilen;

01.01.2008-31.12.2010 yürürlük süreli 2. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi ile bir takvim yılında en az 170 gün çalışan işçilere 1,00 (Bir Lira) TL kıdem terfi verilmiştir. 2.Dönem Sözleşme

01.01.2011-31.12.2012 yürürlük süreli 3. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi ile bir takvim yılında en az 170 gün çalışan işçilere 1,00 (Bir Lira) TL kıdem terfi verilmiştir. 3.Dönem Sözleşme

01.01.2013-31.12.2014 yürürlük süreli 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi ile bir takvim yılında en az 170 gün çalışan işçilere 1,00 (Bir Lira) TL kıdem terfi verilmiştir. 4.Dönem Sözleşme

İşçi Konfederasyonları tarafından imzalanan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokollerinde; "Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler - sosyal yardım, doğum, evlenme yardımları, yemek yardımı, prim ve tazminat gibi) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamladığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir." hükmü yer almıştır.

2008 yılında 1,00 (Bir Lira) TL olan kıdem terfi, Çerçeve Protokolleri gereği maktu ödemeler ücret zammı oranında arttırılır hükmü uygulanarak 2014 tarihinde 1,70 (Bir Lira, Yetmiş Kuruş) TL olacaktı!

2 - Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İçin,

Öz Orman İş Sendikası ile Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri için TÜHİS ara-

sında imzalanan;

01.01.2013-31.12.2014 yürürlük süreli 1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi ile üyelik tarihini takip eden her yılbaşı 1 Ocak tarihi itibarıyla iş yerinde en az 1 yıl çalışmış olan işçilere 2,00 (iki lira) TL kıdem terfi zammı verilir. 1.Dönem Sözleşme

Şimdi soruyoruz,

- 2008 yılında 1,00 TL olan kıdem terfi, 2014 yılında hala neden 1,00 TL dir.

- Aynı dönemde imzalanan sözleşmelerde; Orman teşkilatında çalışan işçiler için kıdem terfi 1,00 TL iken, Tarım İşletmelerinde çalışan işçiler için kıdem terfi neden 2,00 TL dir.

- Bu çifte standarttı Orman İşçilerine nasıl açıklayacaksınız?

"Çiçekler ağacın gözü, kuşlar dilidir."

Cenap Şehabettin

Orman ve Su Bakanı'na Çağrı

Türkiye Orman İşçileri Sendikası 1975 yılında kurulmuş olup, Orman ve Su İşleri Bakanlığınız ve bağlı Orman Genel Müdürlüğünüz ile toplam 14 Dönem İşletme Toplu iş sözleşmesi imzalamıştır. Yaklaşık 40 yıldan beri bu teşkilatta varız ve var olmaya devam etmekteyiz.

Orman ve Su İşleri Bakanlığınız taşra teşkilatında; 15 Bölge Müdürlüğü, 81 İlde Şube Müdürlüğü, 10 Milli Parklar Müdürlüğü var.

Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; 27 Orman Bölge Müdürlüğü, 243 Orman İşletme Müdürlüğü, 1380 Orman İşletme Şefliği, 28 Fidanlık Müdürlüğü, 74 Fidanlık Mühendisliği, 12 Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve Yedek Parça Depo Müdürlüğü var.

Bu kadar devasa bir teşkilatın sorumlusu olarak zati alinize teş-

kilatınıza bağlı işyerlerinde çalışan işçilerin karşılaştıkları zorlukları sunmayı ve bu sorunları çözeceğinize inanarak arz ediyoruz;

5 Ay 29 Gün Çalışan İşçiler

Hayatlarını tehlikeye atarak vatanımızın yeşil örtüsünü korumaya çalışan yangın işçileri, yangın sezo-

nunda yangınla mücadelede çalışmaktadırlar.

Orman ve Su İşleri Bakanlığında yangın mevsimi dışında; fidanlık ve ağaçlandırma, tabii ve suni tensil, orman imar ve ıslahı, tohum toplama, ormancılık araştırma (sulama, dikim, yetiştirme, bakım), tali orman yolu yapımı ve onarımı, amenajman, silvikültür, orman ürünleri istihsalı, ana depolama nakil, son depolamada istif ve tasnif, milli parkların yapım, bakım ve geliştirilmesi işleri gibi çalışmalar içinde işgücüne ihtiyaç

"Ağaca beşikten mezara kadar muhtacız."

Türk Atasözü



duyulmaktadır.

Ülkemizin en önemli doğal kaynaklarından olan ormanlarımızın korunması ve geliştirilmesi amacıyla kurulmuş bulunan Orman ve Su İşleri bakanlığının görevleri arasında, ormanların işletilmesi, korunması ve bakımı gibi hizmetler vardır. Bu hizmetlerde çalıştırılmakta olan ve 6 aydan az çalışan işçiler İş güvenliğinden yoksun kalmaları geleceğe güvenle bakamamaları gibi nedenlerle, kendilerinden bekleneni iş ortamına yansıtamamaktadırlar.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, yıl boyu çalışmalarına ihtiyaç duyulacak işçilerin Sürekli İşçi kadrolarına atanmaları gerekmektedir.

Sözleşmeden Yararlanma

Türkiye Orman İşçileri Sendikası ile Öz Orman İş Sendikası arasında devam eden hukuk mücadelesi 03.02.2009 tarihinde yargının verdiği karar ile sonuçlanmış olup, Öz Orman İş Sendikası Sözleşme yapma yetkisini almıştır. Türkiye Orman İşçileri Sendikasına üye olan 8000 civarındaki işçi yapılacak sözleşmeden yararlanmak için 11.02.2009 tarihinden itibaren Öz Orman İş Sendikasına üye olmaya başlamışlardır. Öz Orman İş Sendikası, Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü Yetkilileri ve TÜHİS Yetkilileri kasıtlı olarak işçinin üye olması için gereken zamanı (istifanın geçerlilik süresi bir aydır) beklemeyerek Toplu İş Sözleşmesini 02.Mart.2009 tarihinde imzalamışlardır. İşçiyi sözleşmeden yararlandırmamak için kanuni süreyi beklemeyenler, kanunları yok sayarak işçiden bağış (haraç) alma yoluna gitmişlerdir.

Şöyle ki, mülga 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu ile yeni 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmayı iki şarta bağlanmıştır. Bunlardan ilk şart yetkili sendikaya üye olmak, ikinci şart bu sendikaya dayanışma aidatı ödemektir. Bu iki şart kamu düzeni ile ilgili olup, uyulması zorunludur. Toplu İş Sözleşmelerine aksine hüküm konulması halinde bu hüküm geçersiz olacaktır. Bu konuda Yargıtay'ın yüzlerce kararı olduğu gibi Yargıtay Hukuk Genel Kurulu ve Danıştay Büyük Genel Kurulunun kararları da vardır.

Buna rağmen sözleşmenin tarafları olan ve işvereni temsil eden TÜHİS ile Öz Orman İş Sendikası yasa ve yargı kararlarını yok sayarak imzaladıkları 1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin 5. maddesine bir fıkra ekleyerek "Toplu İş Sözleşmesinin imzalandığı tarihte Sendika üyesi olmayan ve dayanışma aidatı ile de geriye doğru Toplu İş Sözleşmesinden yararlanma imkanı bulunmayan işçilerin Toplu İş Sözleşmesinden işverence yararlandırılmaları 2821 sayılı Sendika-

lar Kanunu'nun 36. maddesine uygun olarak taraf işçi sendikasının yazılı muvafakatine bağlıdır." hükmü getirilmiştir. Atıfta bulunulan 2821 sayılı Kanunun 36. maddesi ise "Sendika ve Konfederasyonların KENDİ FAALİYETLERİ ile üyelerine sağladıkları hak ve menfaatlerin üyesi olmayanlara uygulanmasını GREV VE LOKAVT KANUNUNUN HÜKÜMLERİ SAKLI KALMAK KAYDI İLE söz konusu sendikanın yazılı muvafakatine bağlamıştır. Bu hükme göre Sözleşmeden yararlanma sendikasının (Eğitim vermek, Piknik yapmak, Kamplardan ve Eğitim Tesislerinden Yararlanmak gibi) kendi faaliyetleri ile ilgili olmalıdır.

6356 Sayılı yeni Kanunun 26.

saklı tutarak bunlar dışında kalan faaliyetlerle sınırlamıştır.)

Teşvik Primi

01.01.2005-31.12.2007 yürürlük süreli 1.Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi imzalandığında yetkili Sendika olan Öz Orman İş Sendikasına üye olmayan işçilere bu dönemde alınan teşvik primi zammı yasa gereği ödenmemiştir.

01.01.2008-31.12.2010 yürürlük süreli 2.Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi ve 01.01.2011-31.12.2012 yürürlük süreli 3.Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin imza tarihlerinde Yetkili Sendika olan Öz Orman İş Sendikasına üye olan işçilere 2.dönem ve 3.dönem İşletme Toplu İş Söz-



maddesi de bu hususa daha da açıklık getirerek kuruluşları kendi faaliyetleri ile üyelerine sağladıkları hak ve çıkarların üyesi olmayanlara uygulanmasını (Toplu İş Sözleşmesinin Genel Esasları, yapılması, uyuşmazlıkların çözümü, grev ve lokavt ve çeşitli hükümleri

leşmelerinin tüm maddeleri uygulanmasına rağmen, 2000 civarında işçiye sözleşmenin 48. maddesinde yer alan teşvik primi farklı uygulama yapılarak eksik ödenmiştir.

Haksızlığın ve mağduriyetin giderilmesi için Sendikamızca Or-

"Ağaçsız memleket duvaksız geline benzer."

Türk Atasözü

man ve Su İşleri Bakanlığına, Orman Genel Müdürlüğüne ve TÜHİS'e defalarca yazı yazılmış olup, 31.12.2012 tarihinden itibaren uygulanmak üzere protokol yapılmıştır.

Halen, 01.01.2008 ile 30.12.2012 tarihleri arasında Teşvik Primi ödenmemiş olup, işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

Yıllık Ücretli İzin

21.04.2007 tarih ve 26500 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5620 sayılı Kanun (Kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkında kanun) 'un "Geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılması" başlıklı 3 maddesinin 2. Fıkrasında;

"Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir mali yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir." hükmü yer almaktadır.

Öz Orman İş Sendikası ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri adına TÜHİS arasında akdedilen 01.01.2013-31.12.2014 yürürlük süreli 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin "Yıllık Ücretli İzin" başlıklı 58. Maddenin 2. fıkrasında;

"Bir takvim yılı içinde en az 170 gün çalışan mevsimlik işçilere 01.01.2010 tarihinde sonra 12 işgünü izin verilir. Şu kadar ki, bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde fiilen 5 yıl veya daha fazla süreyle çalışmış olan işçilere bu izin 18 işgünü olarak verilir." denilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 54. maddesine göre "yıllık izinler hizmet yılı içinde kullanılır." hükmü yer almaktadır.

Sayın Bakanım sizin adınıza, 2008 yılından itibaren sözleşmeleri imzalayan Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü



gü yetkililerine, TÜHİS yetkililerine ve Sendikacılara soruyoruz;

Bir takvim yılı içinde en az 170 gün çalışan mevsimlik işçiler 12 gün veya 18 gün yıllık izin hakkına göre ve toplamda 5 ay 29 gün çalışması gereken işçiler;

170 gün çalışma + 12 gün yıllık izin + en az 2 gün Pazar tatili = 184

gün,

170 gün çalışma + 18 gün yıllık izin + en az 3 gün Pazar tatili = 191 gün olduğuna göre nasıl yıllık izin kullanılıyor?

İşveren vekilleri bu uygulamayı nasıl yapıyor? Bu güne kadar bu aksaklığı dile getiren olmaması garip değil mi?

Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzemesi

01.01.2013-31.12.2014 yürürlük süreli 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin "Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzemesi" başlıklı 71. Maddenin c fıkrası; "Meşin gocuk, ayakkabı, kışlık elbise, yazlık elbise, meşin ceket ile kravat-papyon



Altışar aylık dönem için belirlenen 175,00 TL 'nin %15 - %20 - %27 Gelir Vergisi dikkate alınarak hesaplamalar aşağıda gösterilmiştir.

ÖRNEK – 1 (%15 Gelir Vergisi kesintisi ile yapılan hesaplama)

175,00 TL Brüt Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzeme Bedeli

214,38 TL Tahakkuk Toplamı

125,11 TL Net Ödenecek Tutar

ÖRNEK – 2 (%20 Gelir Vergisi kesintisi ile yapılan hesaplama)

175,00 TL Brüt Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzeme Bedeli

214,38 TL Tahakkuk Toplamı

117,67 TL Net Ödenecek Tutar

ÖRNEK – 3 (%27 Gelir Vergisi kesintisi ile yapılan hesaplama)

175,00 TL Brüt Koruyucu Giyim Eşyası ve Malzeme Bedeli

214,38 TL Tahakkuk Toplamı

107,26 TL Net Ödenecek Tutar

Bu sözleşmeyi imzalayanlar (Öz Orman İş Sendikası, Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü Yetkilileri ve TÜHİS Yetkilileri) toz maskesi, meşin gocuk, koruyucu gözlük, miğfer baret, eldiven, şapka başlık, lastik çizme, bot, yazlık ayakkabı, kışlık ayakkabı, yazlık elbise, kışlık elbise, iş tulumu, yağmurluk, kravat-papyon, meşin ceket, lastik eldiven, iş gömleği, önlük gibi koruyucu giyim malzemelerini işçiler bu fiyatlara nasıl alacaklar.

Ayrıca, yukarıda yazılan koruyucu giyim malzemeleri 1985 yılından itibaren aynı olarak verilmiştir.

Yevmiye Tespitleri

Öz Orman İş Sendikası ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri adına TÜHİS arasında

malzemelerinin alımı için işverence 2013 yılında ödenen yıllık gider toplamının 2013 yılı ortalama toplam işçi sayısına bölünmesi ile ortaya çıkan tutar işçilere, 2014 yılında giyim eşyası bedeli olarak (kaldırılan Ek-5 yerine) iki eşit taksitte ödenir. Ancak süresi sona eren toplu iş sözleşmesinin 75. Maddesine göre 2014 yılında giyim

yardımları verilen işyerindeki işçilere giyim yardımı yapılan dönem için ayrıca nakdi giyim yardımı yapılmaz.” denilmektedir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü ile taraf Öz Orman İş Sendikası arasında yapılan protokol ile 2013 yılında tüm işçilere ödenen giyim yardımı

miktarı yıllık ortalamasının brüt 350,00 TL olduğu tespit edilmiştir. Protokolde giyim yardımının her yıl Mayıs ve Ekim aylarında olmak üzere iki eşit taksitte ödenmesine, bundan sonra yapılacak toplu iş sözleşmelerinde ücret zammı oranında artırılmasına karar verilmiştir.



akdedilen; 01.01.2011-31.12.2012 yürürlük süreli 3. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin Geçici 5. Maddesi ve 01.01.2013-31.12.2014 yürürlük süreli 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin Geçici 6. Maddesine istinaden Orman Genel Müdürlüğü yevmiyelerle ilgili yaklaşık üç yıldan beri çalışma yapmış ve 15.Ekim.2014 tarihi itibarıyla işçilere tebliğ edilen yevmiye döküm tablolarında;

a) – Orman Genel Müdürlüğü'nün 26.06.1990 tarih ve 1771 sayılı yazısında; "7.Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin Ek-1/b nolu cetvelde yazılı bulunan pozisyon ve unvanlar daimi ve mevsimlik işçi ayırımı yapılmaksızın tüm işçiler için geçerli bulunmakta olup, bu ücretler mevsimlik işçilere fiilen yaptığı işe göre, daimi işçilere ise üzerinde bulunan kadro unvanına göre belirlenecektir." denilmektedir.

Yevmiye döküm tablosunda ise mevsimlik işçilerin ücretleri fiilen yaptığı işe göre belirlenmemiş, vasıfsız işçi olarak değerlendirilerek hatalı uygulama yapılmıştır.

b) – 7. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin 40. Maddesi gereği 31.12.1991 tarihindeki ücretlerine endeks %45 'i aştığı takdirde aşan

kısımın (%71,10 - %45 = %26,10) ücretlere uygulanacağına dair hüküm vardır. Ayrıca, %26,10 zammın uygulanacağına dair yüzlerce dava açılmış ve Yargıtay 7. Hukuk Dairesi, 9. Hukuk Dairesi ve 22. Hukuk Dairesi tarafından onanmıştır.

Kaldı ki Orman Genel Müdürlüğü'nün 01.01.1990 - 31.12.1991 yürürlük süreli 7. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin uygulanması ile ilgili yayınlamış bulunduğu 29.03.1990 tarih ve 851 sayılı genelgenin 40 ıncı maddesinde "Madde de yer alan ve 1990 yılı için %60, 1991 yılı için ise %45 olarak belirlenen endeks sayısı ise ayrıca işyerlerimize bildirilecektir." demek sureti ile ortaya çıkacak 1991 yılına ait endeks sayısının %45 in üzerinde çıkması halinde bu sayının ücretlere yansıtılacağı ifade edilmiştir.

Yevmiye döküm tablosunda ise 31.12.1991 tarihinde uygulanması gereken %26,10 zam uygulanarak hatalı uygulama yapılmıştır.

c) – Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü'nün üyesi bulunduğu TÜHİS ile Türkiye Orman İşçileri Sendikası arasında 12.11.1993 tarih ve 1 sayılı protokolde; "Bu toplu iş sözleşmesinin

yürürlük tarihinden önce işe girip, taraf işçi sendikasına üye olan mevsimlik işçilerden, bu maddenin A,B,C ve D fıkralarında belirlenen 6 aylık dönemlerden birinde veya birkaçında iş veya mevsim şartları nedeniyle hizmet akdi askıda bulunan işçilere bundan sonra işe başladıkları dönemde verilecek çıplak yevmiyeler son çıplak yevmiyesi üzerine hizmet akdinin askıda bulunduğu 6 aylık dönemde veya dönemlerde uygulanan ücret zamları da dikkate alınarak belirlenir." denilmektedir.

Yevmiye döküm tablosunda ise iş akdi askıda olan işçilerin yevmiyesi askıdan sonra ilk işe girmiş gibi değerlendirilerek hatalı uygulama yapılmıştır.

d) – Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmelerinde; "İşyerlerinde bir alt grupta çalışmakta iken, bir üst grubun herhangi bir pozisyonundan geçtiği grup ve pozisyonunun taban yevmiyelerinin arasındaki fark almakta olduğu ücretine ilave edilir. Aynı grup içinde pozisyon değiştirmesi halinde sözleşmedeki kıdem terfi zammından bir kıdem verilir." denilmektedir.

Yevmiye döküm tablosunda ise bu uygulama daimi işçiler için tam uygulanmadığı gibi özellikle mev-

simlik işçilere hiç uygulanmayarak hatalı uygulama yapılmıştır.

e) – Yevmiye döküm tabloları incelendiğinde birçok işçiye (a), (b), (c) ve (d) fıkralarda izah edildiği şekliyle hatalı uygulama yapılarak yevmiyeler düşürülmekte, bir kısım işçinin ise kasıtlı olarak (seminerlerde hatalar dile getirilmesine rağmen) yevmiyeleri yükseltilmiştir.

İzah edilen hatalı uygulamalardan dolayı işçinin ücretleri düşmektedir. İşçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için yasal yollara başvurması halinde Orman Genel Müdürlüğü hem mahkemelerle uğraşmak durumunda kalacak ve hem de mahkeme masraflarından dolayı büyük zarara uğrayacaktır.

Protokol (İşçi Ücretleri)

03.12.2010 tarih ve 220 sayılı protokol ile işçi statüsünde çalışan üniversite ve yüksekokul mezunlarının aylık ücretleri memur statüsündeki emsallerinin aylıklarının altında kalmıştır. Bu nedenle; 15.12.2010 tarihinden geçerlik üzere ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla Bakanlığımız işyerlerinde işçi statüsünde çalışan ve temininde günlük çekilen 4 yıl ve daha fazla yüksek öğrenimli teknik kariyere sahip elamanlardan arazi ve laboratuvarlarda çalışanlara 75,00 TL, büroda çalışanlara 70,00 TL, diğer 4 yıl ve daha fazla süreli yüksek okul mezunlarına 60,00 TL ve 2 yıllık yüksek okul mezunlarına 50,00 TL ücret ödenmiştir.

- 2010 tarihinden sonra işe giren üniversite ve yüksekokul mezunlarına nasıl bir uygulama yapılmaktadır?

- Diğer işçilerde (Formenler, Şefler, Şoförler, Operatörler, Ustalar gibi pozisyon cetvelinde sayılan tüm işçiler) memur statüsündeki emsallerinin aylıklarının altında kalmıştır. Bu işçiler için de protokol yapmayı düşünüyor musunuz?

"Ağacın yemişi o ağacı yetiştirmenin sadakasıdır."

"Uygarlığın temelinde ağaç, çiçek ve yeşillik bulunmaktadır."

Türkiye Orman İşçileri Sendikası Aidatları %50'ye Düşürdü

Türkiye Orman İşçileri Sendikası 13. Olağan Genel Kurulunu 24-25. Ağustos.2013 tarihlerinde Türk İş toplantı salonunda yapmıştır.

Sendikalar, İşçilerin örgütlen-

mek, sınıf birliğini ve mücadelesini geliştirmek, iş ve yaşam koşullarını iyileştirmek, sömürüyü sınıflandırmak için kurulmuş sınıf örgütleridir. Doğrudan siyasal iktidarı amaçlamaz, siyasal parti işlevini üstlenmez ama toplumsal siyasal

sorunlarda emeğin temsilcisi olarak tutum alırlar.

Bu Genel Kurulda Tüzük değişikliğine gidilmiş olup, işçilerin lehine kararlar alınmıştır. Bu kararlardan bir tane örnek vermek gerekir ise Üye aidatları % 50 'ye

düşürülmüştür.

Türkiye Orman İşçileri Sendikası almış olduğu bu kararlar ile amacının para yani aidat değil, işçiye hizmet etmek olduğunu göstermiştir.

MADDE 42 - ÜYELİK AIDATI

Sendika üyelik aidatı cari asgari ücretten az olmamak kaydıyla ait olduğu aydaki bir günlük çıplak ücretinin %50 (yüzde elli) tutarındaki miktarı net olarak, her ay üyenin aylık üyelik aidatı olarak tahsil edilir. Dayanışma aidatı vari asgari ücretten az olmamak kaydıyla üyelik aidatının 2/3 ü kadardır. Ancak aidat kesilmesi esas usulleri hakkında 6356 sayılı kanuna göre çıkarılacak yönetmelik hükümleri uygulanır.

MADDE 43 - SENDİKANIN GİDERLERİ

Sendika, amaçları ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz ve bağışta bulunamaz.

Sendika, gelirlerinin % 10'unun üyelerin mesleki eğitimi ile ilgili bilgi ve tecrübelerinin artırılması için kullanmak zorundadır. Bu amaçla yapılacak olan teknik ve mesleki eğitim tespitleri bu harcamada kullanılabilir.

Sendika Genel Yönetim Kurulunun alacağı karar ve mevzuat gereğince sendikanın amacı doğrultusunda ilgili kişilerden ve kuruluşlardan uygulamaya ve duraksamaya ilişkin alınacak mütalaalar için yapılan harcamalar.

Tüzüğün 22. maddesinin 20. bendi hükümleri doğrultusunda yapılan harcamalar,

Sendika, üyeleri ile çalıştırıldığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

Sendika envanter defterine kaydedilen ve demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme hakkında gider olarak işlem yapılamaz.

MADDE 44 - BÜTÇENİN DÜZENLENMESİ

Bütçe Sendika genel yönetim kurulunca hazırlanır. Genel kurulun onayına sunulur ve kesin şeklini alır.

Bütçe 4 yıllık dönem için her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere hazırlanır.

Hesap dönemi takvim yılıdır.

Bütçede her türlü harcamalar, ücretler, menkul, gayrimenkul mal karşılıkları ayrı ayrı gösterilir.

MADDE 45 - SENDİKACA TUTULACAK DEFTER DOSYA VE KAYITLAR

Sendika, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler.

a) Üye kayıt fişleri ve defteri ile çıkış bildirim, üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri,

b) Genel kurul, Genel Yönetim kurulu, Genel Denetleme Kurulu ve Genel Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasınca yazılmasına mahsus karar defteri,

c) Gelen giden evrakın tarih ve numara sırası ile kayıt edileceği, gelen ve giden evrakın kayıt defterleri ile zimmet defteri,

ç) Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrakın dosyaları,

d) Aidat, yevmiye, döküm defterleri ile defteri kebir,

e) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar,

Yukarıdaki yazılı defterler her olağan genel kurulu izleyen 15 gün içinde notere tastik ettirilir.

Sendika tutmakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterlerde tutabilir.

Sendika defter ve belgeleri ilgili buldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10.yıl süreyle saklamak zorunludur. Ancak, 6356 sayılı Kanununun 30/3 maddesine göre bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğin yayınlanmasından

E-Devlet'ten Üyelik

Sendika Nedir?

İşçi Sendikaları, Üyelerinin Ekonomik, Sosyal, Kültürel hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için işçiler tarafından kurulan Anayasal ve Yasal güvence altındaki kuruluşlardır.

İşçi Sendikaları üyelerinin çalışma koşullarını iyileştirmek, ücretlerini artırmak, onlara çeşitli Ekonomik, Sosyal, Kültürel haklar sağlamakla görevlidir.

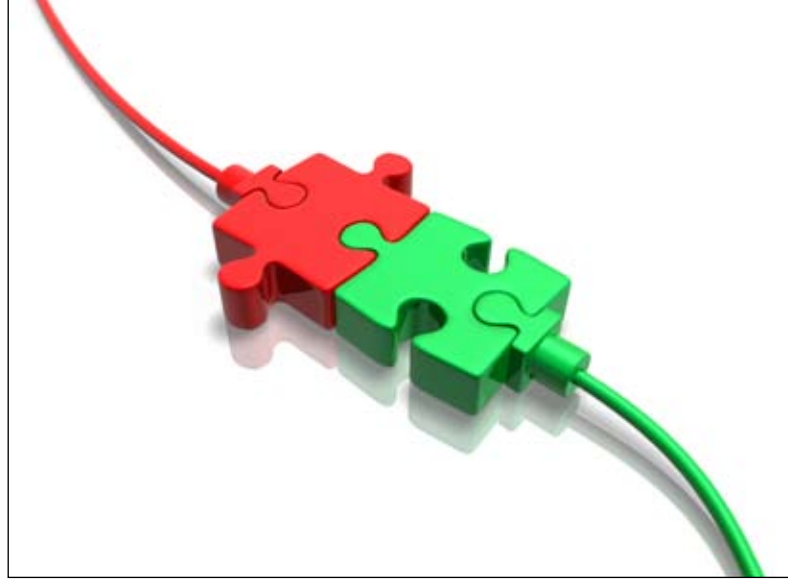
İşyerlerinde insanlık onuruna yaraşır bir çalışma ortamı yaratmak, işçilerin kendileri ve iş hayatına ilişkin tüm konularda söz ve karar sahibi olmalarını sağlamak için üyeleri adına işverenlerle Toplu İş Sözleşmesi yapmak ve onu işyerlerinde uygulamak en temel işlevlerindedir.

İşyeri dışında da ihtiyaç duyduğu her alanda üyelerinin yanında olmak Sendikanın görevlerindedir.

Değerli Orman İşçileri

Anayasamızın 51. Maddesi, bütün işçilere Ekonomik, Sosyal Hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla kimseden izin almaksızın Sendikalara üye olma hak ve özgürlüğünü tanımaktadır.

Anayasamıza göre hiç kimse Sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamaz ve Anayasanın 53 maddesi, bütün işçilere çalışma koşullarını düzenlemek amacıyla Toplu İş Sözleşmesi yapma hakkı tanımaktadır.



Sendika Hakkı Kanunların Güvencesi Altındadır

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 17. maddesine göre; 15 yaşını dolduran her işçi çalışmakta olduğu işkolunda kurulu bulunan sendikalara kimseden izin almaksızın özgürce üye olabilirler.

25. maddesine göre ise işçiler Sendikaya üye olmaları veya iş saatleri dışında İşçi Sendikasının çalışmasına katılmaları nedeniyle işten çıkarılamaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar. Aksi takdirde; işveren işçiye tazminat ödemeye mahkum edilir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesi işverenlerin işten haksız nedenlerle işçi çıkartmalarını yasaklamıştır. Yürürlükteki iş güvenliği kanununa göre işveren işçiyi

yeniden işe başlatmak veya tazminat ödemek zorundadır.

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine göre; İşçinin Sendikaya üye olmasını engelleyen işveren ya da yetkilisi 6 aydan 2 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Sendika Hakkı Uluslararası Güvenceler Altındadır

Devletimizin de onaylayarak kabul ettiği Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri de işçilerin Sendikal Hak, Özgürlük ve iş güvencelerini teminat altına almıştır.

e - Devlet Üzerinden Sendikadan İstifa ve Üyelik

1. ADIM - En yakın PTT Şube-

sinden e-devlet şifresi alınacak,

2. ADIM - www.turkiye.gov.tr adresinden Sisteme Giriş tıklanacak,

3. ADIM - T.C. Kimlik Numarası ve PTT'den aldığınız şifre girildikten sonra sisteme giriş yap düğmesi tıklanacak,

4. ADIM - e-Hizmetler menüsüne tıklanacak,

5. ADIM - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başlığı altında İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri tıklanacak,

6. ADIM - İstifa edeceğiniz Sendikanın bilgileri gelecek ve İstifa Et düğmesine tıkladığınızda istifa gerçekleşecek,

7. ADIM - Tüm İş Kolları düğmesi tıklanacak,

8. ADIM - 009 T.ORMAN İş Sendikası işaretlenecek ve Üyelik Başvurusu düğmesi tıklanacak,

9. ADIM - İstenilen Bilgiler doldurulacak ve Başvur düğmesine tıklanarak Üyelik işleminiz gerçekleşmiş olacaktır.

Sendikamıza üye olan Orman İşçilerinin Anayasal, Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, İş Kanunu, Ceza Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerinden kaynaklanan tüm Hakları 01 Nolu Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormanlık İş Kolunda Yetkili Sendika olacak ORMAN-İŞ'in Güvencesi ve Takibi altında olacaktır.



TÜRK-İŞ, İCEM ve EMCEF üyesidir

ORMAN-İŞ HABER BÜLTENİ, TÜRKİYE ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ORMAN-İŞ Sendikası
Adına Sahibi:
Baki Yüksel
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü:
Ramazan AKDAĞ
Genel Eğitim Sekreteri

Grafik Tasarım:
Mehmet Ali Yıldırım

Yönetim Yeri
ORMAN-İŞ Sendikası Genel Merkezi
Korkut Reis Mah.Cihan Sokak
No:29/10 Sıhhiye / ANKARA
Tel : 0 312 2291056
Fax : 0 312 2292115

Baskı
KORZAYAYINCILIK
BASIM SAN VE TİC. LTD. ŞTİ.
Büyük Sanayi 1. Cad. 95/1 İskitler-Ankara
Tel: (0312) 342 22 08 Fax: (0312) 341 14 27
Baskı Tarihi: 26 Mayıs 2015